

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

小厚化成株式会社

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づき、女性が管理職として活躍できる雇用環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2024年7月1日 ~ 2027年6月30日

2. 当社の課題

管理職（係長級以上）に占める女性の割合が少ない。

3. 目標

管理職（係長級以上）に占める女性の割合を20%以上とする。

4. 取組内容

●2024年7月～ 経営層や管理職を対象に、女性活躍に関する意見交換の実施

●2024年8月～ 管理職候補養成のための研修計画作成

●2024年12月～ 管理職候補の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修（外部機関含む）の実施

●2025年6月～ 経営層や管理職を対象に2024年に実施した行動計画の成果の確認と見直し
の意見交換の実施